

JAARVERSLAG 2024 ONDERNEMINGSRAAD IW4

De **samenstelling van de OR** bleef in 2024 ongewijzigd en bestond uit Dione Geefshuisen, Brigitte Henken, Deon de Man, Melissa Netten, Jan Plokkaar (voorzitter), Denise Quint, Wim Radt, Hans Vink (secretaris) en Martin van Wikselaar.

In het afgelopen jaar heeft de OR **zeven keer overleg** gehad met bestuurder Leonard Steetsel en in twee van die vergaderingen was een afvaardiging van de Raad van Commissarissen aanwezig.

Het overleg tussen de OR en de bestuurder/RvC verliep open en constructief.

Daarnaast heeft er dit jaar twee keer een “**artikel 24 overleg**” (volgens de WOR) tussen OR en bestuurder plaatsgevonden. Dat is een informeel overleg waarin van gedachten wordt gewisseld over de algemene gang van zaken in het bedrijf. Ook worden in dat overleg mogelijke toekomstige beleidsontwikkelingen in IW4 door de bestuurder geschetst.

De OR is blij dat de medewerkers inmiddels gehuisvest zijn in een nieuw, modern gebouw met mooie faciliteiten, zoals een prachtig bedrijfsrestaurant, iets wat voor veel andere sociaal ontwikkelbedrijven niet is weggelegd. De OR heeft in de overlegvergaderingen wel regelmatig gepleit voor uitbreiding van het aantal **parkeerplaatsen** en de bestuurder heeft daar inmiddels gehoor aan gegeven.

De OR heeft daarnaast meermalen gewezen op het tekort aan **fietsenstalling** en hoopt dat er in 2025 aan uitbreiding wordt gewerkt, liefst een fietsenstalling met overkapping.

In januari volgde de OR een leerzame en interessante **training**, gegeven door Brigitte Dierich van SBI Formaat. Uitgebreid werd ingegaan op de rechten van de OR volgens de Wet op de Ondernemingsraden (initiatiefrecht, recht op informatie, adviesrecht, instemmingsrecht, recht op artikel 24 overleg e.d.) maar ook werden de zorgtaken van de OR belicht (CAO/Arbowet/Arbeidstijdenwet/werkoverleg, milieu etc.).

In april volgde een boeiende en inspirerende vervolgtraining, waarin Brigitte met de OR verschillende gesprekstechnieken oefende volgens het LSD principe (luisteren, samenvatten en doorvragen).

Ook de financiële commissie van de OR heeft in 2024 scholing gevolgd om zo meer financiële kennis op te doen.

De OR heeft in 2024 ingestemd met:

- de **Algemene Verordening Gegevensbescherming**.
- de **jubileumregeling**, die op verzoek van de OR werd verruimd.
- het **bedrijfsreglement**, dat op verzoek van de OR op onderdelen werd aangepast.
- de **Risico inventarisatie en het plan van aanpak**.
Bestuurder en OR spraken in dat kader uitvoerig over o.a. de veiligheid van medewerkers in het magazijn. Dat heeft op verzoek van de OR geleid tot enkele maatregelen, zoals het verplicht dragen van oranje hesjes.
- het **ontruimingsplan**.
- de **vergoeding voor beeldscherm- en veiligheidsbrillen**.
- de **reglementen met betrekking tot ongewenst gedrag en sanctiebeleid**.
- het **stagebeleid**.

- de **functiewaardering voor regulier personeel**.
Om het instemmingsverzoek over de functiewaardering regulier personeel goed te kunnen beoordelen, heeft de OR extern advies ingewonnen. In overlegvergaderingen zijn veel vragen over de FUWA gesteld, die naar tevredenheid door de bestuurder werden beantwoord. Met een aantal kanttekeningen heeft de OR uiteindelijk met het functiewaarderingsproces ingestemd.
Zo zal er op verzoek van de OR in de eerste helft van 2025 door de directie een handboek worden opgesteld met spelregels voor het functiewaarderingsproces.
- **beleid VOG (verklaring omtrent het gedrag)**.
- **beleid over jeugdigen en zwangeren**.

Initiatiefvoorstel OR:

De OR stelde voor een aparte **koelkast voor medewerkers** op een centrale plek in het bedrijf te plaatsen, waar zij levensmiddelen en drank koel kunnen bewaren. Daarover heeft uitgebreid overleg plaatsgevonden met de bestuurder, die daar uiteindelijk onder voorwaarden mee instemde.

De OR verzocht om **aanpassing van de stoep bij de IW4 standplaats voor rolstoeltaxi's**. De bestuurder heeft zich daarvoor (bij de gemeente) ingezet en dat heeft geresulteerd in een betere toegankelijkheid van de stoep voor collega's met rolstoelen en rollators.

Diversen:

- In de overlegvergadering van 18 december werd de OR door de bestuurder uitgebreid ingelicht over de **overkomst in 2025 van 41 medewerkers uit de sociale werkvoorziening Wageningen naar IW4**. De OR is blij met deze ontwikkeling die gunstig is voor deze cliënten én voor IW4.
- De OR heeft gevraagd wat IW4 kan doen om de **vitaliteit en een gezondere lifestyle** van medewerkers te bevorderen. Het is belangrijk dat medewerkers plezierig en gezond zo lang mogelijk kunnen blijven werken. Ook werd aandacht gevraagd voor de grote werkdruk van leidinggevendenden. De bestuurder heeft dit signaal van de OR ter harte genomen.
- Regelmatig werd de OR bijgepraat over de **financiële gang van zaken** in het bedrijf. Zo worden de kwartaalberichten uitvoerig doorgenomen.
- Daarnaast werd er in iedere overlegvergadering gerapporteerd over de onderwerpen die door de **VGWM commissie** zijn besproken.
- Afgesproken is dat er op 10 april 2025 **OR verkiezingen** zullen worden gehouden. De medewerkers worden opgeroepen zich verkiesbaar te stellen en in ieder geval een stem uit te brengen.