

Jaaroverzicht 2024

Jaaroverzicht 2024 IW4

Al 65 jaar een begrip

Zoveel mogelijk mensen naar werk helpen. Dat was en is onze missie.

Inhoudsopgave

01 Voorwoord

02 Samenvatting

03 Terugblik 2024

04 Profiel van IW4

05 Medewerkers, bestuur en medezeggenschap

06 Werk en Ontwikkeling

07 Financieel resultaat

08 Vooruitblik

09 Kijkje achter de schermen

VOORWOORD

‘Iedereen die een extra steuntje in de rug nodig heeft om werk te vinden of te houden, kan bij ons terecht.’

H

et jaar 2024 was een jaar om trots op te zijn. Voor het eerst hebben we een volledig jaar gewerkt in ons moderne, duurzame pand. Een plek waar medewerkers en bezoekers zich thuis voelen, en waar we dagelijks de voordelen ervaren van een prettige en gezonde werkomgeving.

Dit jaar stond ook in het teken van een bijzondere mijlpaal: het 65-jarig bestaan van IW4. Een mooi moment om stil te staan bij onze geschiedenis én vooruit te kijken. Samen vierden we dit jubileum met een feestelijke dag in de Efteling, een speciale traktatie voor onze relaties en een sociale media-actie vol mooie reacties. En begin 2025 sloten we het jubileumjaar af met een speciale lunch voor inwoners van onze gemeenten.

Daarnaast hebben we prachtige erkenningen ontvangen. Ons pand kreeg het hoogst haalbare energielabel (A+++++), we behaalden de PSO-certificering en ontvingen de Ondernemersprijs voor hét MVO-bedrijf van Veenendaal. Stuk voor stuk waarderingen die laten zien dat IW4 een organisatie is die midden in de samenleving staat en impact maakt.

Met een succesvolle aanbesteding voor de gemeente Wageningen breiden we onze missie verder uit: meer mensen een kans op de arbeidsmarkt geven. En ondanks gestegen kosten en cao-aanpassingen, hebben we opnieuw een financieel stabiel resultaat behaald – zonder extra bijdrage van de gemeente. Dat onderstreept de kracht en veerkracht van IW4.

We kijken terug op een jaar vol groei, samenwerking en mooie resultaten. Samen blijven we bouwen aan een sterke en sociale toekomst!

Leonard Steetsel

Algemeen directeur / Bestuurder

SAMENVATTING

‘Resultaten behaal je met elkaar. Samen zijn we IW4!’

375

Medewerkers in dienst

In 2024 waren er 375 medewerkers bij IW4 in dienst, of werkten gedetacheerd of via begeleid werken bij ons bedrijf.

295

Werkzoekenden volgden een werk- of ontwikkeltraject

Het afgelopen jaar volgden zo'n 295 werkzoekenden een traject op weg naar werk. Het gaat om mensen die bijvoorbeeld langdurig uit het arbeidsproces zijn geweest of andere belemmeringen hebben waardoor werken niet vanzelfsprekend is. Onze werk- en ontwikkeltrajecten sluiten aan bij de situatie van de werkzoekende. Enkele voorbeelden: Arbeidsritmetraject, Jobcoachtraject, Ontwikkeltraject Klaar voor Werk etc.

€ 6.010.000,-

Bedrijfsopbrengsten

Onze bedrijfsopbrengsten lagen dit jaar op € 6.010.000,- en waren daarmee hoger dan vorig jaar. Vanwege cao aanpassingen (Wsw en Aan de Slag) zijn de loonkosten met € 900.000 per jaar toegenomen. Ook was er in het algemeen sprake van hogere kosten. De gestegen loonkosten werden deels gecompenseerd met de Rijksbijdrage. Maar voor een groot deel hebben we de extra kosten ook via extra omzet op weten te vangen waardoor we dit jaar met een positief resultaat hebben afgesloten.

62 %

Verminderde CO2 uitstoot

Aan de hand van de Footprint monitoren we onze CO2 uitstoot als bedrijf. In 2024 is de uitstoot 62% minder dan in 2019. Vanaf 1 januari 2025 zijn we overgegaan naar groene stroom. De verwachting is dat we eind 2025 ons streven van 90% reductie ten opzichte van 2019 zullen bereiken.

65

Klanten en relaties verrasten we met taart

We vierden dit jaar ons 65-jarige jubileum. En, wie jarig is trakteert. We verrasten 65 klanten en relaties met taart ter gelegenheid van ons jubileum.

204.000

Zakjes met chocolade verpakt

Op de afdeling Food Verpakken werden het afgelopen jaar 204.000 zakjes met chocolade verpakt. Vaak zijn dit seizoensartikelen voor bijvoorbeeld pasen en kerst. Naast chocolade, worden op deze afdeling ook wafels, chocolaatjes, koekjes, granen en poeders, oftewel diverse open / droge en verpakte voedingsmiddelen verpakt. We zijn hiervoor gecertificeerd zodat kwaliteit en veiligheid van het product gegarandeerd is.

25

Taalcertificaten uitgereikt

In 2024 hebben 25 medewerkers een cursus gevolgd om hun taalvaardigheid, en daarmee zelfredzaamheid, te vergroten. Een deel volgde de cursus om basisvaardigheden te verbeteren, bij anderen lag de nadruk op het verbeteren van digitale vaardigheden.

7.8 %

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim is in 2024 is verder afgenomen ten opzichte van 2023 (8,6% in 2023, 7,8% in 2024). Het ziekteverzuim is laag ten opzichte van vergelijkbare bedrijven in deze sector.

40

inwoners uit Wageningen bij IW4 aan de slag

Begin december werd bekend dat per 1 januari 2025 veertig medewerkers, die tot dat moment werkten op het Werkpunt in Wageningen, bij IW4 komen te werken. Gemeente Wageningen was op zoek naar een nieuwe sociale werkplek, sinds duidelijk werd dat de samenwerking met Compleet Mensenwerk op het Werkpunt gaat stoppen. IW4 kon deze medewerkers die plek bieden.

30

Inwoners vonden een baan

Naast de diverse ontwikkeltrajecten volgden dit jaar 35 kandidaten een traject wat gericht was op het vinden van een nieuwe baan. Van deze 35 hebben we 30 werkzoekenden succesvol kunnen plaatsen.

613.000

Transportwielen geassembleerd

Door onze interne Productie afdeling zijn het afgelopen jaar 613.000 transportwielen geassembleerd. Naast licht montage- en assemblagewerk is deze afdeling gespecialiseerd in verpakings-, sorteer- en stickerwerk.

668

ICT-aanvragen via TOPdesk

Eind januari zijn we gestart met een digitaal meldsysteem (TOPdesk) voor alle ICT-vragen. Een efficiënte manier en overzichtelijke manier van werken, zowel voor de gebruikers als de ICT-afdeling. Totaal werden in 2024 668 aanvragen ingediend, 664 daarvan werden afgehandeld.

**Dit gebouw
heeft energielabel**

5 A+++++

plus energielabel (A+++++)

Bij de bouw van ons nieuwe pand was duurzaamheid en energiezuinig bouwen een belangrijk uitgangspunt. We ontvingen het afgelopen jaar het energielabel A+++++ ontvangen. Dit is het hoogst haalbare energielabel.

156.300

Afvalzakken geleegd en vervangen

Afgelopen jaar heeft de afdeling Schoonmaak 156.300 afvalzakken vervangen. Als het kan, wordt de zak leeggegooid dus totaal zijn er nog veel meer prullenbakken geleegd.

5.502

Maaltijden verkocht

In 2024 werden 5502 maaltijden verkocht in ons restaurant. Wekelijks staat er een maaltijd van de week op het menu. Een gezonde en betaalbare maaltijd die ook mee naar huis genomen kan worden.

Terugblik 2024



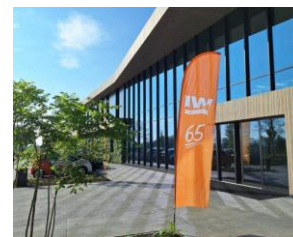
Ons jubileum, de MVO-prijs en diverse certificeringen; een greep uit de hoogtepunten in 2024. Tegelijkertijd ging het werk gewoon door en ging onze inzet voor iedereen die een steuntje in de rug kan gebruiken op de arbeidsmarkt onverminderd door. Mooie resultaten, ontwikkelingen en nieuwe initiatieven waar we met recht trots op kunnen zijn.

Jubileum

We vierden dit jaar ons 65-jarig bestaan. Op 15 mei 1959 werd IW4, het sociaal ontwikkelbedrijf voor inwoners van Renswoude, Rhenen en Veenendaal opgericht. Door de jaren heen veranderde er veel maar de belangrijkste drijfveer bleef ongewijzigd: zoveel mogelijk mensen naar werk helpen. Dat wás en ís onze missie.

IW4, al 65 jaar een begrip

Dat vierden we dit jaar met medewerkers, klanten en relaties en inwoners.



Met collega's naar de Efteling

Op 15 mei, de dag van ons jubileum, gingen we met alle collega's naar de Efteling. Vijf bussen vol enthousiaste collega's vertrokken richting Kaatsheuvel. Het werd een dag die nog lang in onze herinnering zal blijven.



Klanten en social media actie

Wie jarig is trakteert! Met deze actie lieten we taart bezorgen bij 65 klanten en relaties van IW4. Want onze missie, zoveel mogelijk mensen aan werk helpen, kunnen we alleen bereiken door samen te werken met anderen. Als dank voor de, vaak al jarenlange, samenwerking trakteerden we op taart.



We koppelden er ook een actie aan. Door een leuke foto van het bedrijf/collega's met de taart te maken en die op social media te plaatsen, maakten onze klanten kans op een verzorgde lunch in ons bedrijfsrestaurant. We ontvingen veel leuke reacties; kortom, een geslaagde actie.

Lunch voor 65 inwoners

Ook voor inwoners hadden we een leuke actie: we trakteerden 65 inwoners uit een van onze werkgemeenten (Veenendaal, Rhenen en Renswoude) op een lunch op vrijdag 31 januari 2025. In Veenendaal Totaal, het magazine wat bij de Rijnpost wordt verspreid, plaatsten we een advertentie met een QR-code om je hiervoor aan te melden. Naast de lunch, kregen de genodigden een rondleiding. Een mooie kans om met ons bedrijf kennis te maken.



Als terugblik op 65 jaar IW4 plaatsten we een artikel in Veenendaal Totaal. [IW4 al 65 jaar een belangrijke schakel – Veenendaal Totaal](#)

IW4 AL 65 JAAR EEN BELANGRIJKE SCHAKEL



Werk en Ontwikkeling

Mensen aan het werk helpen en houden, dat is waar het bij ons om draait. Daarvoor zijn echter geen standaardoplossingen. Maatwerk, creativiteit en samenwerking met partners in het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties is nodig om voor iedereen passend werk te vinden. Ook in 2024 was er ruimte voor ontwikkelingen en initiatieven, zoals nieuwe dienstverlening, samenwerkingen en nieuwe contracten.

Werkbedrijf in 2024: Groei, flexibiliteit en nieuwe kansen

2024 was het eerste volledige jaar in ons nieuwe pand, en de voordelen daarvan werden snel duidelijk. De flexibele productieruimtes maakten het mogelijk efficiënter te werken en beter in te spelen op klantvragen. We breidden onze werkzaamheden met onder andere de assemblage van mechanische ventilatiesystemen en de productie van raam-uitzetters. Ook op onze food afdeling groeide de vraag, waarbij onze veelzijdige ruimtes ons hielpen om snel te schakelen.



Daarnaast breidden we onze dienstverlening uit. Met de verhuur van ruimtes werd ons moderne vergadercentrum een vaste plek voor ondernemers en maatschappelijke organisaties. Dit zorgt inmiddels voor een structurele omzet. Ook onze Broodjesservice werd steeds vaker gevonden door bedrijven in en rond Veenendaal.

Binnen de schoonmaak bleef het klantenbestand stabiel, al was externe inhuur soms nodig. Alles bij elkaar was 2024 een jaar van groei en ontwikkeling, waarin het Werkbedrijf zijn veelzijdigheid en kracht opnieuw heeft bewezen.



Arbeidsontwikkeling in 2024: Ontwikkeling en kansen voor iedereen

In 2024 hebben we opnieuw grote stappen gezet in het begeleiden en ontwikkelen van mensen richting de arbeidsmarkt. Het aantal trajecten binnen Arbeidsontwikkeling groeide, waaronder jobcoachtrajecten vanuit gemeenten en het UWV. Dankzij ons brede aanbod aan trajecten en werkervaringsplekken konden we steeds meer mensen helpen bij hun groei, passend bij hun mogelijkheden en talenten.



Een mooi voorbeeld is het project met het UWV, waarbij langdurig werkzoekenden via een Praktijkassessment doorstromen naar Werk Fit-trajecten. Ook de Verdiepende Arbeidsdiagnose werd vaker ingezet, nu zelfs met een mobiele variant om kandidaten in de regio beter te bedienen. Tegelijkertijd zien we een steeds complexere doelgroep, met een toename van psychische problematiek. Dit vraagt om meer diagnose- en ontwikkeltrajecten voordat een plaatsing mogelijk is.

Daarom blijven we inzetten op samenwerking met gemeenten, UWV, maatschappelijke partners en het bedrijfsleven. Met gerichte ondersteuning en een sterk netwerk vergroten we de kans op duurzame plaatsingen. Zo zorgen we er samen voor dat niemand langs de kant blijft staan en iedereen een kans krijgt om mee te doen.

**HETWERKT
NU.**

Veertig collega's uit Wageningen vinden nieuwe werkplek bij IW4

Begin december werd bekend dat per 1 januari 2025 40 medewerkers, die tot dat moment werkten op het Werkpunt in Wageningen, bij IW4 komen te werken. Gemeente Wageningen was op zoek naar een nieuwe sociale werkplek, sinds duidelijk werd dat de samenwerking met Compleet Mensenwerk op het Werkpunt gaat stoppen. IW4 kon deze medewerkers die plek bieden.



Er moest op korte termijn een oplossing komen. Hiervoor zijn verschillende scenario's verkend. Uiteindelijk koos de gemeente daarom voor een samenwerking met IW4. Tussen IW4 en de

gemeente Wageningen is een samenwerkingsafspraken voor een jaar gemaakt.

De nieuwe collega's kwamen in december kennismaken. Vanaf januari werd voor hen, op de diverse afdelingen van IW4, een nieuwe passende werkplek gevonden.



Werkbedrijf

Vergadercentrum volop in bedrijf

Met de opening van ons nieuwe pand gingen we ook van start met een nieuwe dienst: de verhuur van vergaderruimtes voor externen. En met succes, veel bedrijven en organisaties weten ons vergadercentrum inmiddels te vinden voor een vergadering of bijeenkomst.

Deze dienst zorgt voor volop bedrijvigheid bij IW4. Met een bijzonder warm welkom ontvangen we onze gasten. Een uitgelezen kans om nóg meer bedrijven en organisaties kennis te laten maken met IW4.

Een bijzonder warm welkom bij IW4



HetWerktNu

De juiste plek via project DOOR

Project DOOR is een initiatief van HetWerktNu, de gemeente Veenendaal en verschillende dagbestedingsorganisaties zoals Reinaerde. Doel is om voor iedereen de werkplek te vinden waar je tot je recht komt. Voor de een is dat een betaalde baan, voor de ander is dat dagbesteding of een vrijwilligersplek. In een periode van 12 weken wordt gekeken wat het best bij iemand past.



Hanneke, jobcoach bij HetWerktNu is enthousiast over project DOOR. 'Gaaf als het lukt om een plek te vinden voor iemand die al langere tijd op zoek is naar zinvolle daginvulling, betaald of onbetaald. Bezig zijn levert vaak veel voldoening en waardevolle contacten op. Laatst doorliep een dame die al 15 jaar niet gewerkt had ons traject. Ze heeft meegedraaid op verschillende afdelingen van arbeidscentrum Reinaerde. Inmiddels heeft ze daar, op de fietsenafdeling, een plek gevonden die perfect bij haar past. Een mooie ontwikkeling!'

HetWerktNu

In beweging met #MoveOn

Met gemeente Veenendaal is het programma #MoveOn ontwikkeld voor jongeren om een vervolgstap richting werk of een (vervolg)opleiding te zetten. Een half jaar lang gaan zij via een intensief programma aan de slag met werk, sport en creativiteit. Daarbij krijgen ze persoonlijke begeleiding om uit te zoeken wat het beste past. We verwachten met zowel de groepsdynamiek als de structuur die het gevarieerde programma biedt deze jongeren weer een stap verder te helpen.



Samenwerking

We werken samen met verschillende partners in het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties om ervoor te zorgen dat niemand langs de kant staat en met passend werk meedoet op de arbeidsmarkt. Een aantal voorbeelden:



Gemeentes

Er is intensieve samenwerking met de gemeentes in ons werkgebied. Het afgelopen jaar werd bijvoorbeeld door gemeente Veenendaal volop ingezet om kandidaten naar werk te laten uitstromen. Het traject 'bemiddeling met dienstverband', waarbij kandidaten een jaarcontract bij IW4 krijgen, werd hierbij vaak ingezet. De kandidaat werkt in dit jaar bij IW4 en is dus direct uit de uitkering. In de tussentijd wordt gezocht naar een passende werkplek bij een regulier bedrijf.

Verder kijken we naar nieuwe producten voor mensen met een psychische beperking. Uitgangspunt is om hen zo snel mogelijk in een regulier bedrijf te plaatsen en via de IPS-methode te begeleiden. IPS staat voor Individuele Plaatsing en Steun, een erkende methode om mensen met een psychische beperking aan het werk te helpen.

Door samenwerking en passende trajecten realiseren we met elkaar een hogere uitstroom naar werk.

VSO-school De Blink

De samenwerking met VSO-school De Blink is verder uitgebreid met leerlingen die nu een individuele stage bij ons lopen. De verdiepende arbeidsdiagnose waarbij we mogelijkheden op het gebied van werk in kaart brengen, wordt ook voor hen ingezet. Gezamenlijk wordt vervolgens

gezocht naar een stageplek bij een extern bedrijf waarbij de leerling door een jobcoach wordt begeleid. Op deze manier willen we er samen voor zorgen dat leerlingen uitstromen naar betaald werk in plaats van arbeidsmatige dagbesteding.

UWV

Met het UWV zijn we actief om mensen die bij het UWV al lang niets meer met re-integratie hebben gedaan, opnieuw uit te nodigen voor een praktijkassessment. We kijken of we ze daarna via een werkfit traject kunnen gaan begeleiden naar werk. Dit heeft inmiddels mooie resultaten opgeleverd. We gaan hier ook in 2025 mee door.

ION – Vallei

ION Vallei is een werkgeversplatform voor inclusief ondernemen waar IW4 actief onderdeel van uitmaakt. Doel van het platform is werkgevers met elkaar te verbinden, kennis te delen en initiatieven te ontplooiën op het gebied van de inclusieve arbeidsmarkt. Daarbij nauw samenwerkend met het WerkgeversServicePunt (WSP) Regio Foodvalley en de betrokken overheden, re-integratiebureaus, diverse netwerken en met het onderwijs in de regio. Met als doel dat iedereen naar zijn of haar vermogen aan de slag kan in de Regio Foodvalley.

Zuid-Koreaanse delegatie op bezoek

Begin november bracht het grootste oudernetwerk van Zuid-Korea, het Korean Parents' Network for Persons with Disabilities (KPNPD), een bezoek aan IW4. Dit bezoek was georganiseerd door Cedris, onze brancheorganisatie.

De delegatie van 28 leden van de KPNPD wilden graag leren hoe werk en zorg in Nederland geregeld is voor mensen die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk. Ze kregen een uitleg van Cedris-directeur Arend Pieterse over de inclusieve arbeidsmarkt in Nederland en brachten een bezoek aan IW4 en Arbeidscentrum Reinaerde. Met behulp van een tolk werd de taalbarrière overbrugd met als resultaat een bijzondere uitwisseling.

Tijd voor taal bij IW4!

We hebben dit jaar veel aandacht besteed aan het verbeteren van taalvaardigheid en daarmee zelfredzaamheid van medewerkers in ons bedrijf. Er waren meerdere initiatieven zoals trainingen van basisvaardigheden op het gebied van taal, rekenen en omgaan met de computer. Voor re-integratiekandidaten begonnen we met trainingen voor anderstaligen: Taal op de Werkvloer. En als organisatie namen we onze informatie, zoals onze brieven, onder de loep en zetten die om naar begrijpelijke taal.



Goed om te zien dat collega's gemotiveerd zijn om steeds weer nieuwe dingen te leren. Mooi dat we als bedrijf op deze manier bijdragen aan de zelfredzaamheid van onze medewerkers.

HetWerktNu

Beroepsoriëntatie met VR-bril

Hoe krijg je een goede indruk van werk wat je niet kent? Met behulp van VR-brillen word je op een levensechte manier meegenomen in verschillende bedrijven en kun je van dichtbij kennismaken met diverse werksoorten. Onze collega's van Werkzaam Rivierenland werken met deze vorm van beroepsoriëntatie en boden ons aan om kennis te maken met deze nieuwe technologie.



De jongeren van #MoveOn, die momenteel bij HetWerktNu een traject volgen, kregen de kans deze VR-brillen in de praktijk te testen. De ervaringen waren positief. 'Je krijgt echt een goed beeld van het werk', zei een van de deelnemers.

We hebben inmiddels zelf een tweetal brillen aangeschaft.

Duurzaamheid, kwaliteit en vitaliteit

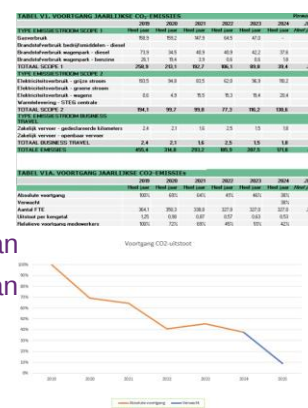
Naast het werk, hebben we bij IW4 ook aandacht voor zaken die zorgen dat je je werk goed kunt doen. We hebben oog voor elkaar én oog voor onze omgeving.



Duurzaamheid

CO2 footprint

Met de verhuizing naar ons nieuwe pand, hebben we een grote stap gemaakt op het gebied van duurzaamheid. Aan de hand van de Footprint monitoren we onze CO2 uitstoot als bedrijf. In 2024 is de uitstoot 62% minder dan in 2019. Vanaf 1 januari 2025 zijn we overgegaan naar groene stroom. De verwachting is dat we eind 2025 ons streven van 90% CO2 reductie ten opzichte van 2019 zullen bereiken.



Energie label A+++++

Bij de bouw van ons nieuwe pand was duurzaamheid en energiezuinig bouwen een belangrijk uitgangspunt. Inmiddels is dit bevestigd. We hebben voor ons pand het energielabel A+++++ ontvangen. Dat betekent dat we een zeer energiezuinig pand hebben. Dit is het hoogst haalbare energielabel.



Mooi dat dit label is toegekend. Hiermee is bevestigd dat we een zuinig en duurzaam pand hebben. Fijn voor ons, als gebruikers, en goed voor het milieu!

Kwaliteit

PSO-keurmerk voor IW4

In mei kregen we het kwaliteitskeurmerk PSO, Prestatieladder Socialer Ondernemen, uitgereikt. De PSO is een door TNO onderbouwd kwaliteitskeurmerk wat inzicht geeft in sociaal ondernemerschap. Het keurmerk richt zich vooral op de mate van arbeidsparticipatie van kwetsbare mensen op de arbeidsmarkt.



De audit die in het voorjaar werd gehouden toonde aan dat IW4 aan de vereisten voor dit keurmerk voldoet. Op 28 mei, werden de certificaten op feestelijke wijze door Edwin van der Pol, relatiemanager publieke sector van PSO-Nederland aan IW4 uitgereikt. Leonard Steetsel: 'We zijn trots dit keurmerk in ontvangst te mogen nemen. Het is een belangrijke erkenning op het gebied van sociaal ondernemerschap. Daarnaast biedt het ons bedrijf ook kansen want het PSO-keurmerk wordt steeds vaker gevraagd door bedrijven en organisaties die werk aan ons uitbesteden of een aanbesteding doen.'

Duurzaamheid

IW4 wint MVO-prijs

IW4 werd maandagavond 18 november uitgeroepen tot winnaar in de categorie Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) tijdens het Business Event Veenendaal. Deze prijs is een erkenning kregen we voor onze inzet voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en de voortrekkersrol die IW4 heeft in de verduurzaming van Veenendaal.



'Ik ben ontzettend trots om deze prijs voor IW4 in ontvangst te mogen nemen' aldus Leonard. 'Deze prijs is voor ons allemaal, iedereen in ons bedrijf draagt hier z'n steentje aan bij. Het is een erkenning voor alle inzet en bovendien de kroon op ons 65-jarige jubileum.'

De jury prees IW4 om de duurzame samenwerkingen met het lokale bedrijfsleven. Hierdoor krijgen talloze mensen nieuwe kansen om zich te ontwikkelen en hun plek in de maatschappij te vinden. "IW4 laat zien hoe ondernemerschap en maatschappelijke betrokkenheid hand in hand kunnen gaan. Ze zijn een inspirerend voorbeeld voor ons allemaal," aldus de jury.

IW4 ontving de erkenning niet alleen voor de inzet voor een inclusieve arbeidsmarkt, maar met het nieuwe bedrijfspand is ook een voorbeeld neergezet in duurzame innovatie. 'Het gebouw is één van de meest duurzame in de regio en een inspiratiebron voor andere ondernemers. Daarbij neemt IW4 actief de leiding in het verduurzamen van het lokale bedrijfsleven in Veenendaal.'

Hiermee draagt IW4 niet alleen bij aan een inclusieve arbeidsmarkt, maar ook aan een groenere toekomst.' aldus de jury.

Met deze nominatievideo overtuigden we de jury van ons mooie bedrijf.

Efficiency met TopDesk

Het efficiënt inrichten van onze processen is voortdurend onder de aandacht. Zo richtten we in 2024 het programma Topdesk in voor alle meldingen en aanvragen voor ICT en het Vergadercentrum. Alleen onze afdeling ICT ontving vanaf de introductie eind januari 2024 al 668 aanvragen. Zowel voor de gebruiker (klant) als de afdelingen die met de aanvragen aan de slag gaan, een grote verbetering. Je houdt hiermee goed overzicht in lopende vragen en de voortgang wordt continu ge-monitort. Dit programma zal komend jaar ook voor de Technische Dienst ingezet gaan worden.



SLIM!

In het voorjaar van 2022 is SLIM!-werken bij IW4 geïntroduceerd. Een intern project waarbij kwaliteit en plezier centraal staan. Met behulp van SLIM! stimuleren we collega's om met elkaar het werk en de werkomgeving steeds verder te verbeteren. SLIM! staat voor: **Steeds Leuker / Leaner op de IW4-Manier!** Door SLIM! vanuit de werkvloer te organiseren, stimuleren we dat je er zelf aan kunt bijdragen om het werk nóg leuker te maken.



Ruim twee jaar verder kunnen we concluderen dat SLIM!-werken inmiddels organisatie breed wordt opgepakt. Een terugblik laat zien dat SLIM! inmiddels veel waardevolle initiatieven opgeleverd, uiteenlopend van initiatieven op het gebied van efficiency en betrokkenheid, tot voorbeelden die een financiële besparing opleveren. Hoewel de initiatieven in eerste instantie voornamelijk van de productieafdelingen afkomstig waren, komen de SLIM!me ideeën nu uit het hele bedrijf.

Certificeringen

IW4 is voor de gehele organisatie ISO-gecertificeerd op het gebied van kwaliteit, milieu en gezond en veilig werken. Daarnaast is de afdeling Food FSSC22000 (ISO) gecertificeerd op het gebied van voedselveiligheid en hebben we een SKAL certificering voor het verpakken van biologische voedingsmiddelen.

Jaarlijks vinden er externe audits plaats voor de diverse certificeringen.



Ook dit jaar zijn de diverse processen onder de loep genomen en werden de certificaten opnieuw aan ons afgegeven. Een mooi resultaat waaruit blijkt dat we 'in control' zijn.

Deelnemers UWV tevreden over trajecten HetWerktNu

Afgelopen jaar hebben we voor het UWV een behoorlijk aantal werk- en ontwikkeltrajecten uitgevoerd. Bureau Contenza heeft voor het UWV de tevredenheid van klanten die deze trajecten gevolgd hebben, in kaart gebracht. Het ging daarbij om de trajecten Werkfit, Praktijkassessment en Modulaire diensten. Uit onderzoek naar de tevredenheid van deelnemers die deze

assessments volgden, bleek dat zij onze dienstverlening met mooie cijfers beoordeelden. Voor Werkfit kregen we het gemiddelde rapportcijfer 8,9, voor de Praktijkassessment een 8,6 en voor de deelnemers gaven een 7,7 voor de Modulaire dienstverlening. Mooie resultaten waar we trots op zijn! Lees [hier](#) de volledige rapportage.



Vitaliteit

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim was in de afgelopen jaren al laag, maar liet dit jaar opnieuw een daling zien. Het verzuimpercentage lag in 2023 op 8,6% en is het afgelopen jaar gedaald naar 7,8%! We kunnen concluderen dat onze aanpak bij ziekteverzuim zijn vruchten afwerpt. De nadruk bij verzuim ligt vooral op snel en frequent contact met de medewerker en een snelle terugkeer naar werk door te kijken naar (alternatieve) mogelijkheden. Ook verwachten we dat de aandacht en initiatieven op het gebied van gezondheid zoals, gratis fruit en gratis zwemmen en onze nieuwe huisvesting een positieve uitwerking hebben op het ziekteverzuim.



Opvallend is verder het lage verzuimpercentage van de Wsw-doelgroep bij IW4 (10,3%) ten opzichte van het landelijke cijfer (16,3%) Het ziekteverzuim is uitzonderlijk laag ten opzichte van vergelijkbare bedrijven in de sector.

Nationale Vitaliteitsweek

In september hadden we extra aandacht voor gezondheid en beweging tijdens de Nationale Vitaliteitsweek. Opstarten met 'IW4 in beweging', tussen de middag lunchwandelen en natuurlijk waren er gezonde snacks en maaltijden. Het leverde veel positieve reacties op.



Persoonlijke successen

Persoonlijke successen waren er ook in 2024. Passend werk voor iedereen. Dit is waar we ons dagelijks voor inzetten. Laat je inspireren.

Derk via DOOR, Werkfit-traject en Praktijkleren naar werk

Derk werkte bij Arbeidscentrum van Reinaerde toen hij werd aangemeld voor project DOOR, waar in 12 weken werd gekeken wat het beste bij hem past: dagbesteding, vrijwilligerswerk of betaald werk. Voor Derk bleken er kansen te liggen bij betaald werk, waarna hij via het Werkfit-traject aan de slag ging in het magazijn bij IW4. Hier behaalde hij zijn MBO-1 logistieke diploma via Praktijkleren i.s.m. het Dulon College. Nu zoekt hij, samen met zijn jobcoach Hanneke Bassa, naar een externe werkplek. Wat een doorzettingsvermogen, succes Derk!



Fleur vindt haar plek bij Rovo Carstyler

Dankzij een advertentie op ondernemersplatform Chainels vond Fleur via HetWerktNu een baan bij Rovo Carstyler. Een perfecte match: Fleur krijgt de kans om haar administratieve talenten te ontwikkelen en Rovo heeft er een gemotiveerde kracht bij.



Fleur vertelt: *“Door de coronaperiode had ik moeite om mijn opleiding af te ronden en wist ik niet goed wat mijn volgende stap moest zijn. Via de gemeente en mijn jobcoach Hanneke ontdekte ik administratief werk. Ik wist niet dat ik dit leuk zou vinden, maar het past goed bij mij omdat ik heel nauwkeurig ben.”*

Sinds september werkt Fleur 16 uur per week bij Rovo Carstyler en heeft ze haar werkzaamheden –zoals facturen maken en bonnen invoeren– snel onder de knie gekregen. *“Het geeft me voldoening om een baan te hebben. De begeleiding is goed en ik kan alles vragen. Ik ben trots dat ik dit in korte tijd heb bereikt!”*

Ook Ron Vonk, eigenaar van Rovo Carstyler, is blij met Fleur: *“Ze werkt snel, leert graag en komt altijd met een lach binnen. Als ondernemer heb je ook een maatschappelijke taak. Mensen een kans geven en zien groeien, dat doet me echt goed.”*

Lees [hier het volledige verhaal](#) van Fleur bij Rovo Carstyler.

Rick bloeit op in de groenploeg van Rhenen.

Rick Haan wist niet dat werken in het groen zo goed bij hem zou passen —tot hij via een traject van HetWerktNu bij de gemeente Rhenen terecht kwam.

In februari 2023 begon Rick met een re-integratietraject om structuur op te bouwen en verschillende werkzaamheden te ontdekken. Zijn enthousiasme viel op, en samen met werkconsulent Renate werd gezocht naar een geschikte werkplek. Die vond hij in de groenvoorziening van de gemeente Rhenen, waar hij via een leerwerktraject aan de slag ging.

Met succes! Rick kreeg een jaarcontract, inmiddels is dat verlengd en hij wordt steeds vaker gevraagd voor extra klussen. *“Rick werkt hard, denkt goed na en is een echte aanwinst,”* zegt teamleider Herman Laros.

Lees [hier het volledige verhaal](#) van Rick.



Jacco maakt overstap naar IW4

In 2024 maakte Jacco, na jarenlang met plezier bij het Arbeidscentrum van Reinaerde gewerkt te hebben, de stap naar betaald werk bij IW4. Via het project Simpel Switchen kon Jacco in zijn eigen tempo wennen aan zijn baan bij IW4, met de zekerheid dat hij mocht terugvallen op dagbesteding als dat nodig was.

Jacco werkt nu op onze interne productie afdeling bij de Allerhandjes. Een mooie stap! Reinaerde maakte een filmpje waarin Jacco de hoofdrol heeft en hij vertelt hoe dit allemaal is gegaan.

‘Wim is een aanwinst voor het bedrijf’

Na een periode van zoeken naar de juiste opdrachtgever en functie vond Wim bij Feed-Bag de klik. Hij voelt zich gewaardeerd en echt onderdeel van het team. ‘Wim zit bij Feed-bag volledig op z’n plek’ aldus Renate Brinkman, werkconsulent HetWerktNu.

En het mes snijdt aan twee kanten. Gert Geurtsen, directeur Feed-bag:

‘Wim is een aanwinst voor ons bedrijf en het team. Hij is loyaal, enthousiast, komt altijd op tijd, is punctueel en vriendelijk.

We zorgen er met elkaar voor dat iedereen zich hier prettig en ‘thuis’ voelt. Wim hoort er volledig bij.’



Profiel IW4

Een bedrijf met een missie

W4 is een gewoon bedrijf. We leveren hoogwaardige producten en diensten tegen een eerlijke prijs. Maar we doen meer dan dat. We geloven dat iedereen die kan werken, ook de kans moet krijgen om volwaardig mee te doen in de samenleving.

Bij IW4 zetten we talent centraal. Iedereen kan bij ons 100% van zijn of haar vermogen inzetten. We helpen drempels weg te nemen en creëren kansen, zodat iedereen kan werken. Want werken doet goed – en wij zetten ons in om dat voor zoveel mogelijk mensen mogelijk te maken.

Dat maakt IW4 niet zomaar een bedrijf, maar een bedrijf met impact.

De kracht van werk

Werk is zoveel meer dan een inkomen. Het geeft betekenis, structuur en een sociaal netwerk. Veel mensen die bij IW4 werken, hebben tegenslagen gekend. Soms door persoonlijke omstandigheden, soms door een beperking. Wij kijken niet naar wat iemand niet kan, maar naar talenten en mogelijkheden.

Ook bedrijven profiteren van inclusief werkgeverschap. Werknemers die extra ondersteuning nodig hebben, zijn vaak bijzonder gemotiveerd en loyaal. Een inclusieve werkomgeving versterkt de bedrijfscultuur en verhoogt de betrokkenheid.

Daarnaast heeft werk een positieve maatschappelijke impact. Het verlaagt de afhankelijkheid van uitkeringen en vermindert de druk op hulpinstanties. Werken betekent perspectief – voor het individu én de gemeenschap.

Cijfers die tellen

In 2024 werkten **375 medewerkers** bij IW4, zowel binnen ons eigen Werkbedrijf als op detacheringsplekken. Daarnaast volgden **295 werkzoekenden** een traject via IW4 om hun kans op werk te vergroten. Met succes: **30 mensen** vonden dankzij onze begeleiding een betaalde baan en stapten uit de uitkering.

Zo maken we samen werk van volwaardig en waardevol werk!

‘Soms komen ze binnen met weinig zelfvertrouwen, maar als ze ontdekken wat ze kunnen, bloeien ze op. Het moment waarop iemand zegt: ‘Ik had nooit gedacht dat ik dit kon!’ – dát is waar ik het voor doe.’



Denise Verwoert - Jobcoach

Samen sterk

Medewerkers, bestuur en medezeggenschap bij IW4

IW4 is meer dan een werkgever; het is een plek waar mensen groeien, ontwikkelen en bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Eind 2024 waren er 375 medewerkers in dienst of werkzaam via IW4. Maar onze impact reikt verder: jaarlijks ondersteunen we ongeveer 670 inwoners uit de regio in hun stap naar werk, via coaching, werktrajecten of praktijkgerichte certificering.

Onze medewerkers: de kracht van IW4

Het hart van IW4 wordt gevormd door onze medewerkers. De meeste collega's werken in het Werkbedrijf of zijn gedetacheerd bij bedrijven in de regio. Daarnaast bestaat onze staf en leiding uit zo'n 50 collega's, die afdelingen aansturen, medewerkers begeleiden of bijdragen aan ondersteunende diensten.

In 2024 hebben we 295 kandidaten geholpen om (opnieuw) werkfit te worden via trajecten van de gemeente en UWV. Onze jobcoaches stonden klaar om werknemers te begeleiden op hun werkplek of te ondersteunen in hun zoektocht naar een nieuwe baan. Daarnaast boden we werknemers de mogelijkheid om via een payroll-constructie bij ons of elders aan de slag te gaan.

Medewerkers IW4 2024

Regeling	Toelichting	Personen
SW	Binnen	137
SW	Schoonmaak	17
SW	Buiten: detacheringen	87
SW	Buiten: begeleid werken	21
Beschut	Gemeente	33
Beschut	UWV	10
Doelgroepregister	Gemeente	5
Doelgroepregister	UWV	1
Payroll	Werkt bij IW4	3
Regulier		61

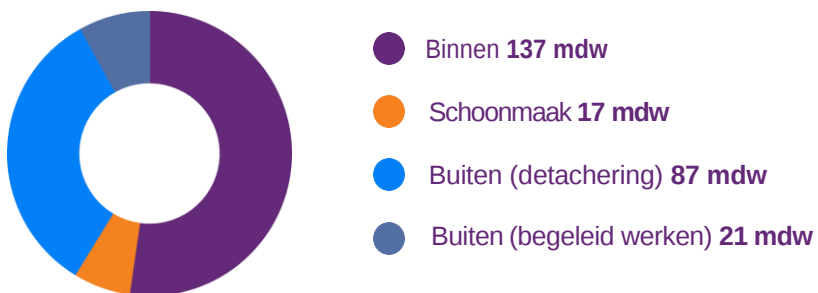
Trajecten 2024

Traject	Aangemeld 2024
Ontwikkeltraject Klaar voor werk	51
Arbeidsritme	9
Arbeidsritme plus	19
Voortraject banenafpraak	10
Jobcoaching garantiebaan	34
Jobcoaching individueel	46
Jobcoaching DOOR	24
Overige Arbeidsontwikkeling	85
Werkfit maken UWV	22
Naar werk UWV	11
Jobcoaching UWV	6
Praktijkassessment UWV	17
Modulaire dienstverlening	15
Plaatsingstraject	24

SW-medewerkers binnen / buiten 2024

Binnen/buiten	Afdeling	Aantal
Binnen	Administratie	3
	Arbeidsontwikkeling	1
	Bedrijfsbureau	2
	Bedrijfsrestaurant	3
	Food verpakken	27
	ICT	1
	Kwaliteit & Techniek	3
	Magazijn & Logistiek	5
	Productie intern	71
	Productie prikkelarm	17
	Secretariaat	1
Binnen/buiten	Schoonmaak	17
Buiten: deta	Detacheringen	61
	Detacheringen Groen	26
Buiten: bw	Begeleid werken	21
Totaal		259

Verdeling Wsw-medewerkers naar werksoort





‘IW4 is een mooi en vitaal bedrijf waar op eigentijdse manier wordt gezorgd voor iedereen die extra hulp en ontwikkeling nodig heeft. Daar zijn we als commissarissen trots op.’

Inge Grimm - voorzitter RvC

Bestuur: helder leiderschap

IW4 is ondergebracht in IW4 Beheer NV. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de organisatie en de algemeen directeur, die als bestuurder verantwoordelijk is voor de uitvoering van het beleid. Ons managementteam bestaat uit:

- Leonard Steetsel – algemeen directeur / bestuurder
- Hans Bouhuys – manager Werkbedrijf
- Gertjan van der Kaaden – manager Arbeidsontwikkeling
- Geurt van Aalst – controller

De Raad van Commissarissen ziet toe op het beleid en de prestaties van IW4:

- Inge Grimm – voorzitter
- Jacqueline Scheidsbach
- Reyn Snouckaert van Schauburg
- Gert van Ginkel

In het jaarlijkse verslag geeft de RvC een terugblik op de werkzaamheden in het afgelopen jaar.

IW4 voert de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en ontwikkeltrajecten uit in opdracht van de gemeenten Veenendaal, Rhenen en Renswoude. Deze gemeenten vormen de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IW4 en zijn volledig aandeelhouder van IW4 Beheer NV. Het bestuur van de GR IW4 bestaat uit:

- Marco Verloop (Veenendaal) – voorzitter
- Dick Poortinga (Rhenen) – plaatsvervangend voorzitter
- Kees Eskes (Renswoude) – secretaris
- Engbert Strooboscher (Veenendaal)
- Martijn Beek (Veenendaal)
- Hans Boerkamp (tot juli 2024, Rhenen)
- Henk van der Schoor (Renswoude)

Medezeggenschap: samen denken, samen beslissen

Bij IW4 geloven we in een transparante organisatie waar iedereen gehoord wordt. Informeel stimuleren we collega's om hun mening te delen via werkoverleggen. Formeel is de medezeggenschap geborgd via de Ondernemingsraad (OR), die de belangen van medewerkers vertegenwoordigt.

De OR bestaat uit negen leden uit verschillende bedrijfsonderdelen. Naast het reguliere overleg met de bestuurder, vindt er tweemaal per jaar een overleg plaats met de Raad van Commissarissen. In het OR-jaarverslag wordt teruggeblikt op de behaalde resultaten en aandachtspunten van het afgelopen jaar.

Veilig en vertrouwd werken

Voor medewerkers die met werkgerelateerde problemen zitten en niet terecht kunnen bij hun leidinggevende of personeelsfunctionaris, zijn er twee vertrouwenspersonen beschikbaar. In 2024 hebben drie medewerkers gebruikgemaakt van deze mogelijkheid. De vertrouwenspersonen bieden een luisterend oor en zoeken samen met de medewerker naar passende oplossingen.

Met aandacht voor medewerkers, goed bestuur en een sterk systeem van medezeggenschap blijft IW4 bouwen aan een werkplek waar iedereen de kans krijgt om te groeien.

ONZE ACTIVITEITEN

‘Werk en ontwikkeling, daar draait het om in ons bedrijf.’

W

erk is zoveel meer dan een baan. Het geeft structuur, eigenwaarde en een plek in de maatschappij. Maar niet iedereen kan zelfstandig aan het werk. Soms is er extra begeleiding nodig, een aangepaste werkplek of een leertraject om werknemersvaardigheden te ontwikkelen. IW4 zorgt ervoor dat werk voor iedereen toegankelijk is.

Ons werk draait om twee pijlers: **werk en arbeidsontwikkeling**. Daarnaast zorgen onze staf en ondersteunende diensten ervoor dat alles soepel verloopt. Zo creëren we samen kansen en helpen we mensen vooruit.

‘Het Werkbedrijf biedt niet alleen werkplekken die passen, maar ook perspectief bieden’

Werkbedrijf: werk dat past bij talent

In ons Werkbedrijf bieden we passend en volwaardig werk aan medewerkers met uiteenlopende competenties. Sommige mensen voelen zich prettig bij gestructureerd werk op een vaste plek, terwijl anderen juist energie halen uit een afwisselende werkomgeving op locatie.

Met ruim **200 werkplekken en 30 werkpleerplekken** in verschillende vakgebieden bieden we werk op maat. Van verpakkingswerk en licht montagewerk tot schoonmaak, horeca en catering. Dankzij onze praktijkopleiders kan iedereen zich bij ons blijven ontwikkelen, ongeacht de fase waarin iemand zich bevindt.



‘Als jobcoach kijk ik samen met de kandidaat naar wat bij hen past en waar hun talenten liggen. De kandidaat staat centraal: het gaat niet alleen om werk vinden, maar ook om zelfvertrouwen opbouwen, groeien en het netwerk betrekken. Ik ondersteun, begeleid en denk mee, ook buiten de kaders zodat iemand zich prettig voelt in het werk.’

Hanneke Bassa - Jobcoach

Arbeidsontwikkeling: de brug naar werk

Niet iedereen is meteen klaar voor een baan. Sommige mensen hebben een lange periode niet gewerkt of ervaren belemmeringen om aan de slag te gaan. We bieden trajecten op maat om werk toegankelijk te maken.

We helpen met **diagnose, jobcoaching, re-integratie en detachering**. Soms is een korte coaching voldoende om iemand op weg te helpen, in andere gevallen is langdurige ondersteuning nodig. Daarnaast begeleiden we werkgevers bij het plaatsen van kandidaten en dragen we bij aan initiatieven voor maatschappelijk ondernemen.

‘Mensen aan het werk helpen en houden, dát is waar wij werkgevers bij ondersteunen’

Ook coachen we werknemers op hun werkplek, soms kort om de nieuwe werkplek te verkennen, soms langdurig omdat iemand extra begeleiding nodig houdt om goed te kunnen functioneren. Daarnaast ondersteunen we werkgevers bij het plaatsen van kandidaten en dragen we vanuit onze expertise bij aan initiatieven op het gebied van maatschappelijk ondernemerschap.

Al deze activiteiten vallen onder **HetWerktNu**, het onderdeel van IW4 dat zich volledig richt op arbeidsontwikkeling.

**HETWERKT
NU.**

Ondersteunende diensten: de motor achter ons werk

Een prettige en veilige werkomgeving is essentieel. Onze staf en ondersteunende diensten zorgen ervoor dat IW4 goed functioneert. Denk aan verzuimbegeleiding, een gezonde werkomgeving en efficiënte systemen. Zij ondersteunen de primaire processen, zodat de collega's van die afdelingen zich volledig kunnen richten op 'werk' en 'ontwikkeling'.

Samen maken we werk mogelijk. Voor iedereen.

FINANCIEEL RESULTAAT

‘We zijn blij dat onze inspanningen van de afgelopen jaren terug te vinden zijn in de cijfers.’

We hebben financieel gezien een goed jaar achter de rug. We hebben meer werk tegen betere prijzen. Dit komt onze omzet ten goede. In oktober 2023 werden de cao's Wsw en Aan de Slag opengebroken, wat voor IW4 resulteerde in extra loonkosten á € 900.000 per jaar. Ook was er in het algemeen sprake van hogere kosten. De gestegen loonkosten werden deels gecompenseerd met de Rijksbijdrage. Maar voor een groot deel hebben we de extra kosten ook via extra omzet op weten te vangen waardoor we dit jaar met een positief resultaat hebben afgesloten. Een goed resultaat.

‘Extra kosten hebben we grotendeels op kunnen vangen met extra omzet. Dat is een mooie prestatie.’

Financieel resultaat op hoofdlijnen

In € 1000,-	Resultaat 2024	Begroting 2024	Resultaat 2023
Bedrijfsopbrengsten	6.010	5.767	5.270
Subsidie Wsw	8.939	8.228	8.493
Totaal opbrengsten	14.949	13.995	13.763
Totaal kosten	14.985	13.987	14.117
Operationeel resultaat	-36	8	-354
Resultaat deelneming	56	0	0
Resultaat verkoop activa	0	0	-141
Resultaat voor bestemming	20	8	-495

Binnen onze bedrijfsvoering zagen we een aantal verschuivingen. De omzet van een aantal grote, vaste klanten binnen ons Werkbedrijf nam af en van anderen nam het weer toe waardoor het werkaanbod op niveau bleef. Daarnaast lopen er gesprekken over een structurele toename van werk voor een van onze Food-klanten. Met ons moderne vergadercentrum bieden we vergaderfaciliteiten aan ondernemers en maatschappelijke organisaties. Dit zorgt inmiddels voor een structurele omzet en zien we mogelijkheden om dit naar de toekomst nog verder uit te breiden.

Binnen het bedrijfsonderdeel Arbeidsontwikkeling zien we een toename van het aantal trajecten, waaronder jobcoachtrajecten, vanuit gemeente en UWV. Om aan de vraag te kunnen voldoen hebben we een nieuwe jobcoach aangetrokken. We krijgen wel te maken met een steeds moeilijker te plaatsen doelgroep. We zien een belangrijke toename van kandidaten met psychische problematiek wat de (her)start op de arbeidsmarkt bemoeilijkt. Hierdoor zijn er meer diagnose- en ontwikkeltrajecten dan plaatsingstrajecten.

Toekomstverwachting

We streven voortdurend naar verbetering van onze bedrijfsprocessen. De vernieuwde organisatievorm en ons nieuwe pand leiden tot lagere kosten, een meer efficiënte organisatie en een betere dienstverlening. We zien dit terug in onze prognose voor de komende jaren waarbij we er van uit gaan dat dit zal leiden tot een structureel positief resultaat.

VOORUITBLIK

‘Transparant, open en midden in de samenleving.’

Het fundament wat we hebben neergezet bouwen we de komende jaren verder uit. Door onze processen nog verder te optimaliseren en aandacht te hebben voor nieuwe kansen en ontwikkelingen, zodat iedereen naar vermogen met volwaardig werk mee kan doen in de maatschappij.

De afgelopen jaren stonden in het teken van verandering. In drie jaar tijd hebben we een transitie doorgemaakt naar een organisatie waar iedereen terecht kan die ondersteuning nodig heeft bij het vinden en behouden van werk. Die transitie is met succes afgerond en werd compleet met de verhuizing naar ons moderne, duurzame pand in april 2023. Hiermee hebben we een solide basis gelegd voor de toekomst.

De grootste veranderingen liggen achter ons, maar we blijven flexibel inspelen op nieuwe ontwikkelingen. De komende jaren richten we ons op het verder versterken en uitbreiden van onze infrastructuur en dienstverlening. Het ondersteunen van een brede doelgroep en het bieden van duurzame kansen op werk blijven onze belangrijkste uitgangspunten.

In 2024 hebben we de eerste stappen gezet naar een nieuw visiedocument, waarin we de koers voor de komende jaren bepalen. Dit document, gebaseerd op landelijke trends, sectorontwikkelingen en onze eigen ambities, wordt in 2025 afgerond en zal als leidraad dienen voor onze strategie.

Met een toekomstbestendige structuur blijft IW4 wendbaar en klaar om zich aan te passen aan veranderende omstandigheden. We zetten in op verdere groei door samenwerking, innovatie en een sterke focus op duurzaamheid en een inclusieve arbeidsmarkt.

Financiële vooruitblik

De optimalisatie van onze bedrijfsprocessen en de vernieuwde organisatievorm werpen hun vruchten af. Ons nieuwe pand draagt bij aan een efficiëntere werkwijze, lagere kosten en een verbeterde dienstverlening. Op basis van onze prognoses verwachten we de komende jaren een structureel positief resultaat te behalen.

Kijkje achter de schermen

Een blik achter de schermen bij IW4 en HetWerktNu: onze bedrijfsdocumentaire brengt de praktijk in beeld.

Een blik achter de schermen bij IW4 en HetWerktNu: onze bedrijfsdocumentaire brengt de praktijk in beeld.